

2026上半年就業接軌實習說明 _國泰產險

崗位說明與資格條件

✓ 崗位說明

實習單位: 總公司內勤部門

> 薪資: 依法定時薪

期間: 115.03-115.06 班表可自訂·每周至少3個整日

> 實習地點: 台北市大安區

註:本年度職缺名單如附件。

名額: 視面試情形擇優錄取

實習工作內容: 依錄取部門業務(P.3-6)

✓資格條件或其他備註

- 1. 一至三年級學業成績平均75分以上,操行成績平均80分以上。
- 2. 投遞之履歷至多5頁,內容格式不限,以PDF檔案呈現,並附件提供歷年成績單, 內文請盡量說明求職動機、已具備證照和課內外活動經歷。
- 3. 以期望畢業即就業者為優先,尚有升學打算者請備註於履歷。

附件_職缺名單與工作內容(1/4)

| 實習單位 | 預計實習內容 |
|------------|--|
| 綜合企劃部 | 實際參與綜企部業務運作,依個人專長及屬性分配任務,包含但不限於以下範疇: |
| | 1.統計數據分析 協助進行基礎數據整理、分析與報表製作。 2.廣宣事務參與 支援活動企劃與執行(如參展)、製作EDM素材。 3.企業永續專案 參與ESG相關資料的蒐集、彙整及內容校對。 |
| 業務企劃部業務企劃科 | 每日業績進度速報 業績進度追蹤會議:動能表協作 區營業分公司主管會議見習 通訊處實習觀摩 獎勵辦法協作:第二季戰報製作、第三季辦法訂定 差旅費申請核銷作業 其他主管交辦專案研究 |



附件_職缺名單與工作內容(2/4)

| 實習單位 | 預計實習內容 |
|--------------------|--|
| 火災暨工程保險部 火災保險一科 | 1. 住宅火險商品解析 2. 住宅火險出單及批改流程 3. 住宅火險APP運用及開發規劃 |
| 海上保險部 | 建立海上保險基本概念與熟悉部門運作,包括商品種類、承保範圍、保單條款及國際貿易條款等專業知識建立 風險評估作業:包括要保文件審核及實務出單流程學習與協作 水險理賠案例研討:透過實際理賠案例,了解貨物水險運送風險 整合學習成果並進行專題報告 |



附件 職缺名單與工作內容(3/4)

實習單位 預計實習內容

實習目標

熟悉企業保險產品與服務內容。建立與代理人、經紀人通路的基本互動能力。培養業務開發與客戶關 係經營的實務技巧。建立對法人客戶與中大型通路開拓與服務具興趣之人才庫。

雪習內容

- 1. 職務導入與基礎訓練 企業保險基本概念與市場概況介紹/公司產品線與服務流程說明/保險法規與 合規知識簡介/通路架構與角色認識 (代理人 vs 經紀人)
- 2. 實務操作與通路互動 協助準備保險規劃提案/參與通路會議與客戶簡報準備/模擬客戶需求訪談與 保單設計學習使用業務支援系統與CoRadar客戶管理工具
- 3. 業務拓展與客戶經營-參與實際客戶拜訪/協助追蹤潛在客戶與商機管理/撰寫法人客戶開拓報告 展業二部業務一科 能力培養重點

溝涌與表達技巧:口語與書面表達、簡報製作

保險專業知識:商品客製化規劃、風險評估、法規遵循

業務開發能力:市場分析、客戶需求洞察 英文能力:保險英文詞彙、商業電郵溝通

評估方式

每月實習成果報告與主管回饋

結業簡報:針對一個企業客戶設計保險規劃方案



附件_職缺名單與工作內容(4/4)

| 實習單位 | | |
|------------------|--|---|
| 個人保險理賠部 技術輔導科 | 各種理賠相關統計資料彙整與分析。 理賠實務案件處理,車險及傷健險受理、查證、審查作業教學。 參與個人保險理賠部相關數位專案,並分享相關議題作為結訓成果發表內容。 | |
| 個人保險理賠部 理賠規劃科 | 一、理賠實務 (一)汽車險理賠作業說明 (二)健康險、傷害險與旅綜險理賠作業說明 二、理賠工具 (一)理賠工具介紹:R6核心系統、行動理賠APP、Smart Claim (二)統計分析工具:SAS教學 (三)數位科技介紹:理賠數位科技(詐欺模型、Gen Al)、M365實作 三、專案教學與理賠實作 (一)個理部專案說明 (二)數據實作:理賠數據分析實作 | |
| 個人保險理賠部 理賠管理科 | 一、理賠實務執行 (一)簡易健康傷害險理賠審查實務教學。 (二)簡易強制險及車險理賠審查實務教學。 二、管理策略 (一)簡易統計數據分析與報表製作。 (二)理賠問題解決與決策探討。 三、個人保險理賠部理賠數位專案研討 (一)初步瞭解目前現有理賠數位專案。 (二)參與數位專案議題研討後作為結訓成果發表專題。 | 6 |

